

株式会社キセキ北陸 くるみん認定

9月1日に石川労働局より、「子育てサポート企業」として「くるみんマーク」の認定を受けました。今回の取組、今後の課題、看護休暇を取得した男性社員の声をご紹介します。

○行動計画に基づく取り組みにあたって工夫した点

実施に当たっては社員全体のワークライフバランス（仕事と生活の調和）の推進に資するため、効率的な仕事への改善による時間外労働の削減に力を入れ、残業マネジメント力を向上させることにより、年間総残業時間を抑制することができました。

今後も、メリハリのある働き方で、時間の有効活用を図れるよう、職場の雰囲気づくり・意識啓発を行っていきます。

○行動計画に基づく取り組みの効果・課題

年間総労働時間削減については、取組効果はありましたが、まだまだ削減できる余地があると考えております。残業事前申請制度導入による管理職の残業マネジメント強化が削減要因の一つと考えておりますが、これからは管理職の指導や制度導入に頼るのではなく、従業員の時間に対する意識向上を図り、一人ひとりが主体的に時間マネジメントを行っていく必要があります。

○子の看護休暇を取得した男性社員の声

部署：管理部管理課

年齢：32歳

今回は子供の風邪のため看護休暇を取得しました。夫婦共働きのため妻も続けて休みづらい中、看護休暇制度を利用して子供の看病をしました。妻から感謝され嬉しく思ったのと同時に、子供の看護の大変さを改めて理解することができました。今後も夫婦協力して子供の育児、看護をしていきたいと思っております。

